

# 安全工程学院人才政策及需求计划

## 一、学科方向

学院	所设专业	学科/专业背景要求
安全科学与工程	安全工程	安全工程、消防工程、职业卫生工程等学科，研究方向包括但不限于以下：安全科学与工程、计算机科学与技术、控制科学与工程、环境科学与工程、地球物理学、地质资源与地质工程、信息与通信工程、机械工程、电气工程、船舶与海洋工程、核科学与技术、石油与天然气工程、公安技术、经济学、化学工程、力学、土木工程、建筑学、动力工程及工程热物理、公共卫生与预防医学等。
	消防工程	
	职业卫生工程	

## 二、2022 年人才需求计划

1. 高层次人才 6 人，含院士 3 人、四高 3 人；
2. 外籍专任教师 4 人；
3. 准聘副高及以上专任教师 3 人；
4. 3+3 讲师 4 人；
5. 师资博士后 10 人，自筹经费全职博士后不限。

## 三、引进人才基本条件

坚持正确的政治方向，贯彻党的教育方针，具有爱国奉献精神，遵守国家法律法规；热爱高等教育事业，师德师风优良；学风正派，治学严谨，善于团结协作，具有良好的学术背景和相应的教学科研能力；具备适应岗位要求的身体条件和心理素质。

## 四、引进人才任职条件及待遇

### （一）卓越学者

任职条件：国际同行公认，具有广泛国际学术影响力的战略科学家。年龄一般不超过 70 岁，全职到校工作。

引进待遇：

1. 岗位：长聘教授；
2. 薪酬：一人一议；
3. 住房：300 m<sup>2</sup>或等值货币补贴；

4. 平台经费：2000 万元；

5. 团队建设：配备 3-5 名科研助手，保证每年博士生招生名额，协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；

6. 配偶子女：解决配偶工作，学龄子女就读附属学校。

### **（二）杰出学者**

任职条件：在学科领域内取得同行公认的突出学术成就，具有较大的学术影响力和较强的组织管理能力，能带领青年学者推动相关学科领域发展的领军人才、学科带头人。年龄一般不超过 60 周岁，全职到校工作。

引进待遇：

1. 岗位：长聘教授；

2. 薪酬：80-100 万元；

3. 住房：150 m<sup>2</sup>或等值货币补贴；

4. 平台经费：600 万元；

5. 团队建设：配备 1-3 名科研助手，协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；

6. 配偶子女：解决配偶工作，学龄子女就读附属学校。

### **（三）攀登学者**

任职条件：具有广阔的学术视野和创新思维，在自然科学、哲学社会科学和文化艺术重点领域取得突出学术成果；具有助力本学科赶超国际先进水平的能力，有成为该领域学术带头人的发展潜力。年龄一般不超过 45 周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过 50 周岁），全职到校工作。

引进待遇：

1. 年薪：60-80 万元；

2. 住房：90 m<sup>2</sup>或等值货币补贴；

3. 平台经费：150 万元；

4. 团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；

5. 配偶子女：学龄子女就读附属学校。

### **（四）特聘研究员**

任职条件：在海内外知名高校取得博士学位或在海外著名大学、科研机构、

著名企业从事科研工作三年以上的优秀博士、有培养潜力的青年骨干，在相关学科领域已达到破格晋升我校教授（或研究员）的条件，经评审认定具有发展潜力。年龄一般不超过 38 周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过 43 周岁），全职到校工作。

引进待遇：

1. 年薪：40 万元；
2. 住房：50 万元；
3. 平台经费：40 万元；
4. 团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
5. 子女入学：学龄子女就读附属学校。

#### **（五）特聘副研究员**

任职条件：具有优秀教育背景，在相关学科领域已达到破格晋升我校副教授（或副研究员）的条件，经认定具有较大发展潜力的青年人才。年龄一般不超过 32 周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过 35 周岁），全职到校工作。

引进待遇：

1. 年薪：30 万元；
2. 住房：40 万元；
3. 平台经费：30 万元；
4. 团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
5. 子女入学：学龄子女就读附属学校。

#### **（六）直聘/准聘教授（研究员）**

任职条件：直聘教授（研究员）须具有较高学术水平，通过学校组织的学术评价，达到我校专业技术四级岗水平；准聘教授（研究员）须通过基层单位学术评价及学校认定。具体条件可直接咨询相关学院（平台）或学校人力资源部。准聘岗位年龄一般不超过 40 周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过 45 周岁），全职到校工作。

引进待遇：薪金年收入 30-35 万元人民币。学校提供住房补贴 45 万元人民币，科研平台建设经费 35 万元人民币（文管类 20 万元人民币）。学龄子女就读附属学校。

### **（七）准聘副教授（副研究员）**

任职条件：具有优秀教育背景，学术成果较突出，通过基层单位学术评价及学校认定。具体条件可直接咨询相关学院（平台）或学校人力资源部。年龄不超过 35 周岁，全职到校工作。

引进待遇：薪金年收入 20-25 万元人民币。学校提供住房补贴 35 万元人民币，科研平台建设经费 20 万元人民币（文管类 12 万元人民币）。学龄子女就读附属学校。

### **（八）讲师/助理研究员**

任职条件：取得博士学位证和毕业证。近 3 年，理工类参加过国家级科研项目（文管类参加过省部级以上级别科研项目）或获得省部级以上科技奖励或获得国家发明专利，且已发表“三类高质量论文”（具有国际影响力的国内科技期刊的论文、业界公认的国际顶级或重要科技期刊的论文、在国内外顶级学术会议上进行报告的论文）。年龄不超过 32 周岁。根据综合考察评价结果，给予相应引进待遇。

引进待遇：薪金年收入 15-20 万元人民币起，学龄子女就读附属学校。除此之外，还可享受以下待遇：

A 类：学校提供安家费 10 万元人民币（一次性到账），提供租金补贴 15 万元人民币，提供科研平台建设经费 15 万元人民币（文管类 9 万元人民币）；

B 类：学校提供安家费 10 万元人民币（一次性到账），提供租金补贴 10 万元人民币，提供科研平台建设经费 10 万元人民币（文管类 6 万元人民币）；

C 类：学校提供安家费 5 万元人民币（一次性到账），提供租金补贴 5 万元人民币，提供科研平台建设经费 6 万元人民币（文管类 3 万元人民币）。

### **（九）师资博士后**

进站条件：获得博士学位一般不超过 3 年，年龄一般不超过 32 周岁。理工类参加过国家级科研项目，文管类参加过省部级以上级别科研项目，或获得省部级以上科技奖励，或获得国家发明专利，且已发表“三类高质量论文”。

引进待遇：作为后备师资培养，在站期间可不占指标评审副教授（副研究员），通过后直聘入校，享受副高引进待遇，或符合相关条件后常聘讲师留校。在站期间薪金年收入 20-23 万，学校另予缴纳社会保险和公积金，还可享受相关单位的

绩效奖励。入选“博新计划”和“引进项目”的，国家拨付的资助待遇与学校待遇叠加享受；企业联合培养的，企业资助和学校待遇叠加享受；培养期间待遇可超 100 万。学龄子女就读附属学校。

## 五、海外人才引进专栏

### （一）优秀青年科学基金项目（海外）

项目简介：

为进一步完善科学基金人才资助体系，充分发挥科学基金引进和培养人才功能，国家自然科学基金委员会从 2021 年起设立优秀青年科学基金项目（海外）。优秀青年科学基金项目（海外）旨在吸引和鼓励在自然科学、工程技术等方面已取得较好成绩的海外优秀青年学者（含非华裔外籍人才）回国（来华）工作，自主选择研究方向开展创新性研究，促进青年科学技术人才的快速成长，培养一批有望进入世界科技前沿的优秀学术骨干，为科技强国建设贡献力量。

申报条件：

注：具体申请条件以 2022 年发布的同类型项目指南为准。

1. 优秀青年科学基金项目（海外）的申请人应当具备以下条件：

（1）遵守中华人民共和国法律法规，具有良好的科学道德，自觉践行新时代科学家精神；

（2）出生日期在 1982 年 1 月 1 日（含）以后；

（3）具有博士学位；

（4）研究方向主要为自然科学、工程技术等；

（5）在 2022 年 4 月 15 日前，一般应在海外高校、科研机构、企业研发机构获得正式教学或者科研职位，且具有连续 36 个月以上工作经历；在海外取得博士学位且业绩特别突出的，可适当放宽工作年限要求；

（6）取得同行专家认可的科研或技术等成果，且具有成为该领域学术带头人或杰出人才的发展潜力；

（7）申请人尚未全职回国（来华）工作，或者 2020 年 9 月 1 日以后回国（来华）工作。获资助通知后须辞去海外工作或在海外无工作，全职回国（来华）工作不少于 3 年。

国家自然科学基金优秀青年科学基金项目（海外）项目指南详见国家自然科

学基金委员会网站官方公告。

## 2. 限项要求

(1) 优秀青年科学基金项目（海外）执行《2022 年度国家自然科学基金项目指南》中优秀青年科学基金项目的限项要求，同层次国家人才计划只能申请或承担一项，不能逆层次申请；

(2) 当年申请或正在承担优秀青年科学基金项目的不得申请优秀青年科学基金项目（海外）。

支持方式：

### (一) 国家资助：

1. 国家奖励生活补贴 50 万元；
2. 国家自然科学基金委提供科研经费 100-300 万元，资助期限 3 年。

### (二) 学校支持

学校为入选者提供以下待遇条件：

1. 聘任岗位：直接聘任为“高端人才计划”攀登学者，认定博士生导师资格，招生指标予以政策性倾斜。

2. 薪酬待遇：年薪 60-80 万元；对超出协议规定任务的工作成果予以奖励，上不封顶。学校按照规定为受聘人才办理社会保险、公积金等，对外籍教师办理社会保险或购买商业医疗保险。

3. 住房：按照徐州市商品房均价，提供不低于 90 m<sup>2</sup>等值货币化购房补贴，提供精装修过渡房（拎包入住）；

4. 平台建设经费：不低于 150 万元，具体根据学科平台和个人实际情况面议；

5. 团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；

6. 配偶子女：学龄子女就读附属学校。

### (二) 特聘教授（江苏省重点人才工程项目）

项目简介：

特聘教授计划是江苏省人民政府专项设立的人才计划，旨在面向海内外引进一批高层次人才，推动若干学科赶超国内外先进水平，提升高校人才培养质量和科技创新能力。特聘教授岗位一般在二级学科设置，所在学科对应我省经济社会发展重点领域，一般应为国家“双一流”（一流大学、一流学科）和江苏高水平

大学建设相关专项（优势学科建设工程、品牌专业建设工程、协同创新计划），省部级及以上重点学科、重点实验室、工程（技术）研究中心、重要科研基地等。

申报条件：

1. 遵守中华人民共和国宪法和法律，品德高尚，学风严谨，身心健康，有较强的团队协作精神和一定的组织管理能力。

2. 推荐人选年龄一般不超过 45 周岁（1977 年 1 月 1 日以后出生），已由我校授予教授任职资格。2019 年 1 月 1 日至 2021 年 1 月 1 日期间引进到我校的海外应聘者，须有连续 2 年以上的全职海外科研工作经历。2021 年 1 月 1 日以后引进到我校的海外应聘者，须有连续 3 年以上的全职海外科研工作经历。国内（含本校）优秀的科学研究人员也可申报。

3. 来校应聘人员应学术造诣高深，主持过重大科研项目研究，在重要学术刊物上发表过多篇有较高影响因子的论文，或掌握关键技术，拥有重大发明专利，或在重大科技成果转化方面取得突出成绩，研究成果达到国际先进水平，在本领域国际学术界具有较大影响；科研成果无知识产权纠纷。

4. 杰出和紧缺人才可适当放宽学历学位和年龄要求。

支持方式：

1. 根据学科发展需要，为特聘教授提供不低于 150 万元的学科平台建设经费。

2. 学校为特聘教授提供良好的工作和生活条件，根据学校高端人才计划实施办法，为特聘教授提供 60 万元人民币/年（税前）的协议薪酬，聘期内根据江苏省文件规定享受岗位津贴（免征个人所得税），以及由学校按照国家有关规定提供的工资、保险、福利等待遇。

3. 住房及其他待遇：为特聘教授提供 90 m<sup>2</sup>左右住房或等值货币补贴。并妥善解决出入境、落户、子女入学等方面的问题。

4. 学校为特聘教授提供良好的办公和实验条件，帮助组建科研团队，根据需要配备工作助手。

## 五、应聘方式

请登录中国矿业大学人才招聘系统：<http://zp.hrs.cumt.edu.cn/>，查看申

请具体岗位及提交个人简介，同时将应聘材料以“姓名-人才类别-院系/学科”命名（尽量整合为单个文档），发送至学院联系邮箱 [guomx@cumt.edu.cn](mailto:guomx@cumt.edu.cn) 并抄送人才引进办公室或博士后管理办公室邮箱。

学院联系领导：郭梅香

电话：0516-83590596

邮箱：[guomx@cumt.edu.cn](mailto:guomx@cumt.edu.cn)

我们对人才一直求贤若渴，诚邀对学院、对自己发展有信心的优秀人才加盟安全工程学院。对于高端人才和特殊人才，学院将采取“一事一议”的政策竭诚引进。

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。中国矿业大学安全工程学院张开双臂欢迎您的到来！